

RESOLUCIÓN DE OFICINA DE RECURSOS HUMANOS N.º 176 - 2026

Lima, 21 MAYO 2026

*LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL SERVICIO DE PARQUES DE LIMA HA
EXPEDIDO LA SIGUIENTE RESOLUCIÓN*

VISTO: el Informe N° 000053-2025-SERPAR-LIMA-ORH-ASO, del 05 de agosto de 2025, emitido por el Asistente Administrativo de Remuneraciones de la Oficina de Recursos Humanos, sobre el reconocimiento de beneficios laborales de la ex servidora Elena Blanca Molina Cerpa, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Servicio de Parques de Lima, cuyas siglas son SERPAR LIMA, es un Organismo Público Descentralizado de la Municipalidad Metropolitana de Lima, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía administrativa, económica y técnica, de conformidad con el Estatuto de SERPAR LIMA, aprobado por Ordenanza N.º 1784-MML, de fecha 25 de marzo de 2014, y modificada por Ordenanza N.º 2639 de fecha 11 de julio de 2024, Ordenanza que modifica el Estatuto del Servicio de Parques de Lima - SERPAR LIMA y deroga su Reglamento de Organización y Funciones el Servicio de Parques de Lima, así como su organigrama, el mismo que será reemplazado por el Manual de Operaciones (MOP) correspondiente;

Que, mediante Decreto de Alcaldía N° 011, de fecha 11 de julio 2024, se efectuó la aprobación del Manual de Operaciones (MOP) del Servicio de Parques de Lima, - SERPAR LIMA. Asimismo, su Primera Disposición Complementaria Final dispuso la adecuación progresiva a la nueva estructura orgánica;

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 38° del Manual de Operaciones del Servicio de Parques de Lima – SERPAR LIMA, la Oficina de Recursos Humanos constituye la unidad orgánica de apoyo responsable de implementar, supervisar y evaluar los procesos de gestión, relacionados con las compensaciones económicas y no económicas del personal de SERPAR LIMA, en concordancia con la normativa vigente y aplicable;

Que, mediante Resolución de Secretaría General N° 301-2023/SG, de fecha 19 de diciembre de 2023, se designó a partir del 19 de diciembre de 2023 a doña Elena Blanca Molina Cerpa en el cargo de Gerente de Proyectos de la Gerencia de Proyectos del Servicio de Parques de Lima – SERPAR LIMA, bajo el régimen del Contrato Administrativo de Servicios, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057;

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 024-2025/GG, de fecha 29 de enero de 2025, se dio por concluida la designación a partir del 29 de enero de 2025 de doña Elena Blanca Molina Cerpa en el cargo de Gerente de Proyectos de la Gerencia



de Proyectos del Servicio de Parques de Lima – SERPAR LIMA, bajo el régimen del Contrato Administrativo de Servicios, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057;

Que, estando debidamente acreditado el término del vínculo laboral de la ex servidora, señalado en el considerando precedente, corresponde en el marco de lo dispuesto por la normativa laboral y presupuestal vigente, efectuar el reconocimiento de los beneficios laborales que legalmente le corresponden, a efectos de garantizar el respeto de sus derechos y la observancia de los principios de legalidad;

Que, en concordancia con lo expuesto en los considerandos precedentes, resulta pertinente precisar lo establecido en el Reglamento del Decreto Legislativo N.° 1057, aprobado por Decreto Supremo N.° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N.° 065-2011-PCM, cuyo numeral 8.5 del artículo 8° dispone que: *"si el contrato concluye al año de servicios o después de éste sin que se haya hecho efectivo el respectivo descanso físico, el trabajador percibe el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de servicios cumplido (...)";*

Que, asimismo, respecto del pago de vacaciones truncas, el numeral 8.6 del citado Reglamento establece que: *"si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que, a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. En ese sentido, si el contrato se extingue antes de cumplirse el año de servicios, pero el trabajador cuenta con al menos un mes ininterrumpido de servicios, tendrá derecho a un pago proporcional por concepto de vacaciones truncas";*

Que, en ese sentido, mediante el Informe Escalafonario N° 126-2025, de fecha 23 de junio de 2025, emitido por el personal responsable de la custodia de los legajos de la Oficina de Recursos Humanos, se consignó información de la ex servidora sobre datos personales, régimen laboral, cargo, centro de costo, remuneración, fecha de ingreso, fecha de cese y tiempo de servicios, información indispensable para el cálculo de beneficios sociales correspondientes;

Que, mediante el Informe N° D00031-2025-SERPAR-LIMA-ORH-SLD, de fecha 11 de febrero de 2025, emitido por el personal responsable del control de las vacaciones de la Oficina de Recursos Humanos, informó que la ex servidora no ha efectuado adelanto de vacaciones, asimismo presenta vacaciones no gozadas por el tiempo de (01) año del periodo 2024, además presenta vacaciones truncas por el tiempo de (01) mes y (11) días del periodo 2025, por último no tiene registro de licencia sin goce de haber en el tiempo computado durante su tiempo de servicios;

Que, conforme al Informe N° D000225-2025-SERPAR-LIMA-ORH, de fecha 12 de febrero de 2025, emitido por el personal responsable de remuneraciones de la Oficina de Recursos Humanos, informó que la ex servidora, registra un adeudo pendiente por



el monto de S/ 306.67 (Trescientos seis con 67/100 soles), por concepto de pago en exceso en la planilla del mes de enero de 2025, en relación a descuentos pendientes por planilla, a favor de SERPAR LIMA;

Que, al respecto, mediante Informe N° D000053-2025-SERPAR-LIMA-ORH-ASO, de fecha 05 de agosto de 2025, se informó sobre la liquidación de vacaciones truncas y no gozadas de la ex servidora, por el tiempo de (01) año de vacaciones no gozadas del periodo 2024; y por el tiempo de (01) mes y (11) días del periodo 2025 realizado al Servicios de Parques de Lima – SERPAR LIMA; que en base al cálculo de la liquidación efectuada le corresponde a la ex servidora el monto total de S/ 9,200.00 (Nueve mil doscientos con 00/100 soles), por concepto de vacaciones no gozadas y el monto total de S/ 1,047.83 (Mil cuarenta y siete con 83/100 soles), por concepto de vacaciones truncas; determinándose así reconocer a la ex servidora doña Elena Blanca Molina Cerpa el monto total de S/ 10,247.83 (Diez mil doscientos cuarenta y siete con 83/100 soles), por concepto de vacaciones truncas y no gozadas; asimismo corresponde retener el adeudo efectuado por el monto de S/ 306.67 (Trescientos seis con 67/100 soles), por concepto de pago en exceso en la planilla del mes de enero de 2025; por lo que también se deberá deducir los descuentos de Ley que correspondan, además de cualquier otro concepto que tenga incidencia en la afectación de la planilla de liquidación de beneficios sociales por cese definitivo y el aporte de seguro social de salud a cargo de la entidad según corresponda;

Que, mediante Memorando N° D000133-2026-SERPAR-LIMA-OGPPM, de fecha 02 de febrero de 2026, emitido por la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, el cual hace suyo el Informe N° D000090-2026-SERPAR-LIMA-OPRE, de fecha 30 de enero de 2026, emitido por la Oficina de Presupuesto, informó que los recursos con los que actualmente cuenta SERPAR LIMA, son escasos y justos para cubrir los gastos operativos y de mantenimiento de la entidad, por lo que es necesario precisar que, la disponibilidad presupuestaria solicitada se encuentra sujeta a la disponibilidad financiera y la efectividad de la recaudación, por lo que recomienda que la Oficina General de Administración y Finanzas en coordinación con la Oficina de Recursos Humanos evalúe la priorización de las deudas pendientes;

Que, conforme a lo señalado en el Informe N° D000289-2025-SERPAR-LIMA-OAL, emitido por la Oficina de Asuntos Legales concluyó que, conforme a lo dispuesto en los artículos 26 y 27 de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, ningún gasto puede comprometerse, devengarse ni ejecutarse sin la respectiva certificación presupuestaria, siendo nulos de pleno derecho los actos que contravengan dicha disposición; no obstante, resulta jurídicamente procedente que SERPAR LIMA, emita resoluciones administrativas de carácter meramente declarativo, destinadas a formalizar el reconocimiento de derechos laborales de naturaleza irrenunciable, precisándose que la materialización de los pagos queda supeditada a la disponibilidad presupuestal y financiera; criterio que fue reafirmado por la Oficina General de Asesoría Jurídica mediante el Memorando N° D000271-2025-SERPAR-



LIMA-OGAJ, recomendando que todo acto de reconocimiento, incluya expresamente la referencia a su carácter declarativo y a la condición de disponibilidad presupuestal para su ejecución;

Que, conforme a la delegación de facultades resolutivas conferidas a la Oficina de Recursos Humanos, mediante el literal c) del numeral 1.3 de la Resolución de Gerencia General N° 038-2024-GG, modificada por la Resolución de Gerencia General N° 132-2024-GG, de fecha 04 de octubre de 2024, esta dependencia se encuentra habilitada para expedir actos administrativos en el ámbito de su competencia;

Que, de acuerdo con lo dispuesto en la Ordenanza N° 1784-MML que aprueba el Estatuto de SERPAR LIMA, modificada a través de la Ordenanza N° 2639, el Manual de Operaciones de SERPAR LIMA, aprobado mediante Decreto de Alcaldía N° 011-2024-MML, el Decreto Legislativo N° 1057, el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, y la Resolución de Gerencia General N° 088-2024, de fecha 17 de setiembre de 2024;

De conformidad a los informes precedentes; y dispositivos legales invocados en la presente Resolución;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: RECONOCER, a favor de la ex servidora **ELENA BLANCA MOLINA CERPA**, quien mantuvo vínculo laboral, bajo el régimen del Contrato Administrativo de Servicios, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057 – CAS, la suma total de S/ 10,247.83 (Diez mil doscientos cuarenta y siete con 83/100 soles), por concepto de vacaciones truncas y no gozadas; y demás derechos conforme al régimen laboral aplicable.

ARTÍCULO SEGUNDO: RETENER, de la planilla de pago el monto de S/ 306.67 (Trescientos seis con 67/100 soles), por concepto de pago en exceso en la planilla del mes de enero de 2025.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR, a la Oficina de Recursos Humanos efectuar las retenciones de ley; así como los descuentos aplicables por cualquier otro concepto que tenga incidencia en la afectación de la planilla de pago por cese definitivo y realizar el cálculo del aporte de seguro social de salud a cargo de la entidad según corresponda.

ARTÍCULO CUARTO: ESTABLECER, que la presente Resolución constituye un acto administrativo de naturaleza declarativa, en tanto expresa la existencia de la obligación laboral correspondiente; quedando su ejecución supeditada a la disponibilidad presupuestal y financiera de SERPAR LIMA, de conformidad con lo establecido en los artículos 26 y 27 de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, así como en las demás disposiciones aplicables que regulan la ejecución del gasto público.





ARTÍCULO QUINTO: NOTIFÍQUESE, la presente Resolución a la ex servidora Elena Blanca Molina Cerpa en el domicilio señalado en su legajo, para su conocimiento y fines pertinentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


SERPAR Lic. Daile Fortunato Chinchano Acuria
Servicio de Parques de Lima
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos
Municipalidad de Administración de Lima

